

Consiglio di Bacino Laguna di Venezia				
D. Lgs. 33/2013 art. 20 - Dati relativi ai premi 2017				
selettività distribuzione premio				
Anno 2017	Premio totale conseguibile	numero dipendenti	premio medio	premio medio distribuito
Personale cat. C - D	15.435,94	5	3.087,19	3.087,19
personale Dirigente	6.750,00	1	5.175,00	5.175,00
premio grado di differenziazione premio				
	Premio medio distribuito	% dipendenti distribuzione premio		
		Punteggio complessivo medio	Percentuale di produttività riconosciuta	
Personale cat. C	3.122,32	191 (vedi criteri riportati nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance)	20%	
Personale cat. D	12.313,62	187,50 (vedi criteri riportati nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance)	80%	
Personale dirigente	5.175,00	100 (vedi criteri riportati nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance)	77%	

Il premio per la performance 2017, previsto da contratto nel 15% dell'attuale retribuzione di posizione, è stato riproporzionato ai giorni di effettiva presenza in contrattuale, ovvero dall'01/03/2017 al 30/04/2017 per 3/5 dell'orario settimanale e a tempo pieno dall'01/05/2017 al 31/12/2017, pari a 23/30 della retribuzione spettante

Il premio per la performance 2017, previsto da contratto nel 15% dell'attuale retribuzione di posizione, è stato riproporzionato ai giorni di effettiva presenza in contrattuale, ovvero dall'01/03/2017 al 30/04/2017 per 3/5 dell'orario settimanale e a tempo pieno dall'01/05/2017 al 31/12/2017, pari a 23/30 della retribuzione spettante