

**CONSIGLIO DI BACINO
LAGUNA DI VENEZIA**

PARERE SUL

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI

2018-2020

Il Revisore Unico dei Conti

PARERE SUL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018-2020

Il Revisore Unico dei Conti

VISTA la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

DATO ATTO che il sottoscritto Revisore Unico dei Conti nel suo operato deve uniformarsi alle disposizioni contenute nell'art. 239 del D.lgs n. 267/2000 e s.m.i. ed al vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 39 comma 1 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e s.m.i. *“Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”* il quale dispone che: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

DATO ATTO che la citata disposizione è stata successivamente ripresa e novellata dall'articolo 91 comma 1 del D.lgs n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i. *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, il quale dispone che: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

VISTO l'articolo 6 del D.lgs n.165 del 30/03/2011 e s.m.i. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* il quale dispone che:

- comma 1: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

VISTA la Struttura organizzativa approvata dall'Assemblea d'Ambito con deliberazione prot. n. 179 del 1.12.2001 e successivamente variata con deliberazioni prot. n. 1368/XI di verbale del 24.10.2006 e prot. n. 756/X di verbale del 21/06/2007;

VISTA la vigente Pianta Organica approvata dall'Assemblea d'Ambito con deliberazione prot. n. 756/X di verbale del 21/06/2007;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 19 del 20/06/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) e il Piano della Performance 2017-2019;
- con deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 13 del 27/10/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP (Documento Unico di programmazione) 2018-2020;
- con deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 14 del 27/10/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e relativi allegati;

DATO ATTO che:

- la spesa complessiva previsionale per il personale nel triennio 2018-2020 è così determinata:

2018	2019	2020
364.600,00	377.600,00	377.600,00

- la suddetta spesa complessiva prevede la copertura dei costi di n. 6 dipendenti inclusi la figura professionale di istruttore direttivo con inquadramento giuridico D1, funzione ingegneria ambiente e territorio addetto all'Ufficio Ambiente e territorio vacante a decorrere dal 11/12/2017 e la figura professionale di istruttore direttivo con inquadramento giuridico D1, funzione Affari generali e comunicazione addetto all'Ufficio Affari Generali e Comunicazione vacante a decorrere dal 01/01/2016;
- l'importo complessivo di spesa sopra indicato rispetta la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 per gli enti non soggetti al patto di stabilità, ovvero è inferiore alla spesa del personale sostenuta nel 2008 pari ad € 383.961,68;

VISTA la proposta di deliberazione del Comitato Istituzionale: “*ART. 39 COMMA 1 L. 449/1997: PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018-2020*” con la quale si propone di approvare il Piano triennale delle assunzioni 2018-2020 qui di seguito riportato, che prevede l'assunzione di n. 1 figura professionale di istruttore direttivo con inquadramento giuridico D1, funzione ingegneria ambiente e territorio addetto all'Ufficio Ambiente e territorio:

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018-2020						
	DESCRIZIONE FUNZIONE	FIGURA PROFESSIONALE	INQUADRAMENTO GIURIDICO	POSTI	POSIZIONE	
1	Direttore generale	Dirigente		1	tempo determinato	COPERTO
2	Ingegneria idraulica e opere	Istruttore direttivo	D1	1	tempo indeterminato	COPERTO
3	Ingegneria ambiente e territorio	Istruttore direttivo	D1	1	Tempo indeterminato	VACANTE A DAL 11/12/2017 ASSUNZIONE NELL'ESERCIZIO 2018
4	Amministrazione e contabilità	Istruttore direttivo	D1	1	tempo indeterminato	COPERTO
5	Segreteria tecnica contabile	Istruttore amministrativo	C1	1	tempo indeterminato	COPERTO

6	Idrogeologia e sistema informativo territoriale	Istruttore direttivo	D1	1	tempo indeterminato	COPERTO
7	Affari generali e comunicazione	Istruttore Direttivo	D1	1	Tempo indeterminato	VACANTE DAL 01/01/2016.

RILEVATO che l'Ente intende procedere ad una sola assunzione nel corso dell'esercizio 2018 previa attivazione di una procedura di mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" per la copertura della posizione vacante a decorrere dal 11/12/2017 relativamente alla figura professionale di istruttore direttivo con inquadramento giuridico D1, funzione ingegneria ambiente e territorio addetto all'Ufficio Ambiente e territorio, al fine di garantire l'operatività del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia e di perseguire gli obiettivi definiti nel Piano della Performance 2017-2019;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.mi.i;

RICHIAMATI i principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet del Ministero dell'economia e delle finanze;

delibera

di esprimere parere favorevole in merito al Piano triennale delle assunzioni 2018-2020 qui di seguito riportato, per le motivazioni esposte nelle premesse del presente parere che si intendono richiamate in quanto parte integrante e sostanziale:

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018-2020						
	DESCRIZIONE FUNZIONE	FIGURA PROFESSIONALE	INQUADRAMENTO GIURIDICO	POSTI	POSIZIONE	
1	Direttore generale	Dirigente		1	tempo determinato	COPERTO
2	Ingegneria idraulica e opere	Istruttore direttivo	D1	1	tempo indeterminato	COPERTO
3	Ingegneria ambiente e territorio	Istruttore direttivo	D1	1	Tempo indeterminato	VACANTE A DAL 11/12/2017 ASSUNZIONE NELL'ESERCIZIO 2018
4	Amministrazione e contabilità	Istruttore direttivo	D1	1	tempo indeterminato	COPERTO
5	Segreteria tecnica contabile	Istruttore amministrativo	C1	1	tempo indeterminato	COPERTO
6	Idrogeologia e sistema informativo territoriale	Istruttore direttivo	D1	1	tempo indeterminato	COPERTO
7	Affari generali e comunicazione	Istruttore Direttivo	D1	1	Tempo indeterminato	VACANTE DAL 01/01/2016.

Di dare atto che:

- la copertura della posizione vacante a decorrere dal 11/12/2017 relativamente alla figura professionale di istruttore direttivo con inquadramento giuridico D1, funzione ingegneria ambiente e territorio addetto all'Ufficio Ambiente e territorio prevista per l'esercizio 2018 è compatibile con i costi complessivi del personale in quanto rientra nell'ammontare complessivo di € € 383.961,68 in ottemperanza alla disciplina contenuta nell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 per gli enti non soggetti al patto di stabilità;
- la citata assunzione è finalizzata a garantire l'operatività del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia e al perseguimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance 2017-2019 come disposto dall'articolo 6 del D.lgs n.165 del 30/03/2011 e s.m.i.

Venezia, __.11.2017

Il Revisore Unico dei Conti

(Dott. Carlo Albertini)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. Albertini', written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.