



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE

DELIBERAZIONE N. 40 DEL 06-12-2018

OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle ore **11:00** presso gli uffici del Consiglio di Bacino 'Laguna di Venezia' in Via G. Pepe 102 – 30172 Mestre (VE), si è riunito il Comitato Istituzionale a seguito convocazione prot. n. 1891 del 04.12.2018.

Al momento della votazione risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE/ASSENTE
Mancini Oscar	Presente
Sensini Massimo	Presente
Betteto Luciano	Presente
Zuin Michele	Assente
Stecco Daniele	Assente

Partecipa il Direttore Generale ing. Massimiliano Campanelli in qualità di Segretario Verbalizzante.

Presiede la seduta il Sig. Luciano Betteto in qualità di Presidente del Consiglio di Bacino 'Laguna di Venezia'.

Verificate le presenze, il Presidente dichiara legale la seduta ed invita quindi il Comitato Istituzionale a trattare la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra riportato.

Verbale letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

IL PRESIDENTE
F.to Luciano Betteto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to ing. Massimiliano Campanelli

OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

PREMESSO che l'art. 147 del D.Lgs. 152/2006 prevede che i Servizi Idrici Integrati siano riorganizzati sulla base di Ambiti Territoriali Ottimali definiti dalle Regioni;

VISTA la Legge regionale n. 17 del 27 aprile 2012 e la DGR. n. 1006 del 05 giugno 2012;

CONSIDERATO che i sopra citati provvedimenti disciplinano l'istituzione dei consigli di bacino prevedendo il passaggio delle funzioni in capo alle A.A.T.O ai consigli medesimi;

VISTO l'atto del 17.12.2012 con il quale il Segretario del Comune di Venezia, in qualità di Ufficiale rogante, dichiara istituito il Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" così come attestato dalla registrazione della "Convenzione per la cooperazione tra gli enti locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio idrico integrato "Laguna di Venezia"", repertorio Comune di Venezia n. 130831 del 17.12.2012 e registrata il 21.12.2012 agli Atti Pubblici con il n. 1367, successivamente modificata in data 27.02.2014, repertorio Comune di Venezia n. 130934, registrata il 04.03.2014 agli Atti Pubblici con il n. 272;

RICHIAMATI i seguenti principi generali contenuti nell'art. 3 del D.lgs 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni:

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Dlgs 150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui al sopra citato articolo 3, sviluppano il ciclo di gestione della performance in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

DATO ATTO che il ciclo della gestione della performance si articola nelle seguenti fasi, così come definite dall'art. 4 comma 2 del Dlgs 150/2009 e s.m.i.:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

PREMESSO che ai sensi dell'art. 10 del Dlgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche devono approvare entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance" che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 169 del TUEL “*il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*”

PREMESSO che:

- con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 1 del 18/01/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) e il Piano della Performance 2018-2020;
- con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 14 del 17/05/2018 sono state approvate le variazioni al Piano Esecutivo di Gestione 2018 conseguenti alle variazioni di bilancio approvate con la sopra citata deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 4 del 17/05/2018, dando atto che le stesse non modificano il Piano della Performance 2018-2020;
- con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 25 del 11/10/2018 sono state approvate le modifiche alle schede del Piano della Performance 2018-2020, allegate al citato atto deliberativo di cui fanno parte integrante per le motivazioni ivi indicate;
- le citate modifiche al Piano della Performance 2018-2020 non comportano conseguenti variazioni al PEG 2018 in quanto trattasi di modifiche riguardanti le tempistiche di raggiungimento degli obiettivi e non di risorse strumentali/finanziarie per il loro raggiungimento;

CONSIDERATO che:

- ai sensi del primo comma dell'art. 7 del Dlgs 150/2009 e s.m.i. “*le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, in base al quale valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- ai sensi del secondo comma dell'art. 7 del Dlgs 150/2009 e s.m.i. la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:
 1. dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance (OIV), cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice
 2. dai Dirigenti per il personale della struttura a cui sono preposti;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Istituzionale n. 7 del 13 aprile 2017 con la quale è stato nominato il dott. Edoardo Barusso per l'incarico di OIV del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, per la durata di 3 anni con decorrenza da 1.2.2017 e con i compiti previsti dal Dlgs 150/2009;

VISTO il documento “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale*” di cui all'allegato 1 alla presente delibera, che disciplina la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e della Performance individuale riferita, individuando:

- le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della Performance, distintamente per il Direttore e per il personale non dirigente
- le procedure di conciliazione relative all'applicazione del Sistema,
- le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti nell'Ente e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

DATO ATTO che con deliberazione n. 20 del 20/06/2017 è stato approvato definitivamente il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale*” (“Sistema di valutazione”) ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999;

VISTO l'art. 7 comma 1 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” del citato D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO CHE:

- la struttura organizzativa del 2018 non è mutata così come le funzioni istituzionali dell'Ente pertanto non si configura la necessità di aggiornare il Sistema. La prima applicazione del Sistema inoltre, ha dato esiti soddisfacenti pertanto non si rilevano motivi per procedere ad eventuali revisioni;
- il citato Sistema sarà oggetto di modifica a decorrere dall'esercizio 2019 con l'applicazione delle nuove disposizioni del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;



- l'Ente intende confermare l'attuale Sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 20 del 20/06/2017 (che si allega alla presente) per le motivazioni sopra esposte;

VISTO il parere favorevole dell'OIV acquisito agli atti con prot. n. 1897 del 05/12/2018;

DATO ATTO dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime, favorevole e palese;

IL COMITATO ISTITUZIONALE DELIBERA

1. di richiamare tutto quanto enunciato in premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare per l'esercizio 2018 il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale*" ("Sistema di valutazione") di cui all'allegato 1) per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;
3. di dare atto che il citato Sistema sarà oggetto di modifica a decorrere dall'esercizio 2019 con l'applicazione delle nuove disposizioni del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

Allegato 1

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale



INDI

Con successiva e separata votazione unanime, favorevole e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile per motivi di urgenza, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Luciano Betteto

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Massimiliano Campanelli

Deliberazione del Comitato Istituzionale

OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA:

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e s.m.i. del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Mestre (VE), 05-12-2018

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Massimiliano Campanelli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suesata deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 a partire dal .

Li,

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Massimiliano Campanelli
