

In data 11/11/2021 Il Comitato Istituzionale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" ha approvato l'Ipotesi del CCDI economico 2021 per il personale dipendente non dirigente e ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva la delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 30 del 11/11/2021 immediatamente esecutiva, pertanto, oggi le parti sottoscrivono definitivamente il presente CCDI economico.

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo economico (CCDI) si applica al personale dipendente non dirigente del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021.
3. Il presente CCDI economico sostituisce ogni precedente accordo economico sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.
4. L'avvenuta stipulazione è portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale.

Art. 2 Quantificazione del Fondo risorse decentrate.

1. L'Ente, ai sensi dell'art. 10 "Quantificazione del Fondo risorse decentrate" del CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 04/11/2019, ha determinato, con atto del Direttore n. 52 del 11/10/2021, la costituzione del seguente Fondo risorse decentrate per l'anno 2021:

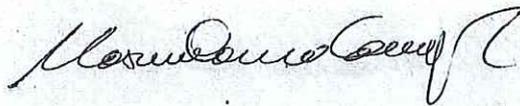
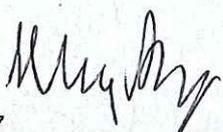
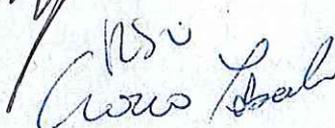
<u>Ipotesi di costituzione Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo</u>		
<u>delle risorse umane e della produttività anno 2021</u>		
<u>adeguato alle previsioni dell'art. 33. comma 2 del D.L. 34/2019</u>		
<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Risorse stabili</u>	-	-
<u>Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	20.632,71	Fondo 2017 - determinazione del Direttore n. 72 del 24/10/2017 - Certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere acquisto agli atti al prot. n. 1722 del 17/11/2017

NSU
Alessandro Babi

M. P. ...

M. P. ...

		Aumento stabile delle risorse con contestuale diminuzione del Fondo relativo al lavoro straordinario che con deliberazione dell'Assemblea è stato ridotto da € 4.000,00 a € 3.000,00 a decorrere dall'esercizio 2015 con l'approvazione del bilancio di previsione 2015-2017; deliberazione dell'Assemblea d'Ambito prot. n. 1161/XVI di verbale del 15.12.2014. L'importo di € 1.000,00 è stato decurtato applicando la percentuale di riduzione prevista dall'art. 1 c. 236 della legge 28/12/2015, n. 208; riduzione proporzionale alla diminuzione del personale rispetto al 2015 (criterio della semisomma circ. MEF n. 12. La rettifica del Fondo integrativo sopra esposta è stata approvata con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 33 del 29/11/2019. Il contratto decentrato integrativo economico 2019 con la relativa relazione tecnico/finanziaria nella quale si esplicitava la rettifica del Fondo 2017 è stato certificato con parere del Revisore acquisito agli atti con prot. n. 1472 del 10/12/2019.
<u>Articolo 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018 stabile riduzione risorse destinate al lavoro straordinario</u>	916,67	
<u>Art. 67 comma 2 lett. b)</u>	135,60	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO di cui all'art. 64. Risorsa stabile e fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
<u>Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	499,20	Aumento stabile di euro 83,20 per dipendente presente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (numero dipendenti 6). Risorsa stabile e fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 (euro 499,20 complessivi)
<u>Adeguamento risorse parte stabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</u>	5.546,04	Percentuale risorse stabili in rapporto al totale del fondo 2018: 90,28 % su importo di € 24.572,89
<u>Totale risorse stabili</u>	27.730,22	
<u>Risorse variabili</u>		
Articolo 67 comma 5 lett.b) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	2.388,71	Conseguimento di obiettivi e progetti dell'Ente, anche di mantenimento (nel P.d.P. o analoghi documenti) per sostenere i correlati oneri accessori del personale.
Articolo 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	3.000,00	Saldo economie servizio straordinario anno 2020 (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)
Articolo 68 comma I CCNL 2016-2018 del 21/05/2018	352,50	Avanzo fondo 2020 (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)

Articolo 1 comma 870 primo periodo della Legge 30/12/2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"	3.571,80	Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020, importo calcolato secondo le indicazioni operative fornite dalla circolare della RGS n. 11 del 9 aprile 2021: <i>i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020. Una tantum nel fondo 2021 fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017</i>
<u>Adeguamento risorse parte variabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</u>	597,18	Percentuale risorse variabili in rapporto al totale del fondo 2018: 9,72 % su importo di € 24.572,89
<u>Totale risorse variabili</u>	9.910,19	
<u>Totale Fondo 2021</u>	37.640,41	
<u>Sommatoria limite fondo 2016, (poste escluse per confronto con il limite del 2016: art. 67 comma 2 lett a) e lett b), economie straord e avanzi anni precedenti) + quota pro-capite</u>	30.081,31	limite 2016 di € 23.938,09 adeguato con applicazione quota pro-capite, art. 33 comma 2 D.L. 34/2019
ctrl quota pro-capite fondo 2018	6.143,22	

Art. 3 Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono rese disponibili annualmente secondo i criteri indicati nel citato CCDI normativo 2019-2021. Per l'anno 2021 l'Ente prevede le seguenti destinazioni:

DESTINAZIONE FONDO	DESTINAZIONE FONDO 2021
DESCRIZIONE	IMPORTI in €
Indennità di Comparto	2.751,12
Indennità maneggio valori	145,00
Performance organizzativa ed individuale	23.883,73
Progressioni orizzontali storiche	8.360,56
Nuove progressioni orizzontali categoria D	2.500,00
TOTALE FONDO	37.640,41



 nsu
 Carlo Sobal
 M. Pign
 Mercedes Guff 3

Art. 4 Indennità condizioni lavoro

1. L'Ente corrisponde ai dipendenti adibiti in via continuativa al maneggio di valori di cassa euro 1,55 giornalieri per lo svolgimento delle funzioni di competenza in qualità di "agenti contabili" nelle giornate nelle quali vi è la presenza in servizio presso la sede dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 comma 2 del CCDI normativo 2019-2021.

Art. 5 Performance organizzativa ed individuale

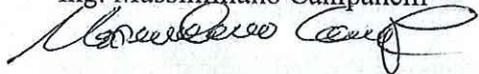
1. Ai sensi dell'art. 12 "Performance organizzativa ed individuale" del ciato CCDI normativo 2019-2021 le risorse finanziarie destinate alla produttività vengono annualmente ripartite tra "Performance organizzativa" e "Performance individuale" secondo le disposizioni ivi indicate:
 - a) all'istituto della performance organizzativa va assegnata una quota pari al 70% delle risorse assegnate alla performance totale;
 - b) all'istituto della performance individuale va assegnata la restante quota del 30%;

Art. 6 Progressione orizzontale

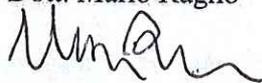
L'Ente destina le risorse indicate nella tabella dell'articolo n. 3 del presente CCDI per n. 1 progressione economica a decorrere dal 01/01/2021, ai sensi dell'art. 15 "Progressione orizzontale" del ciato CCDI normativo 2019-2021.

Venezia – Mestre 11/11/2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Ing. Massimiliano Campanelli



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Dott. Mario Ragno



RSU
Dott. Marco Tabacchi

